

版权所有
盗版必究

事业单位公开招聘分类考试 公共科目笔试考试大纲 (2026 年版)

人力资源和社会保障部人事考试中心
2025 年 12 月

编制说明

人才是实现民族振兴、赢得国际竞争主动的战略资源。党的二十大报告指出，必须坚持科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力，深入实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略。这为新时代人才工作指明了方向，也为事业单位公开招聘工作提供了根本遵循。

事业单位是国家为了社会公益目的而设立的社会服务组织，涉及教育、科技、文化、卫生等多个领域，是专业技术人员的主要聚集地。事业单位人才队伍不仅是党执政兴国的重要依靠力量，更是实施人才强国战略、推动社会主义现代化建设的关键支撑。因此，选用政治素质高、业务能力强的人才，对于加强事业单位人才队伍建设、提升国家整体实力、促进社会进步具有重要意义。

事业单位公开招聘考试坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以建设高素质专业化的事业单位工作人员队伍为目标。作为体现公平择优原则的主要手段，事业单位公开招聘考试受到社会各界高度关注、人民群众广泛支持。

为了增强事业单位公开招聘考试的规范性、针对性和科学性，人力资源和社会保障部人事考试中心依据《事业单位人事管理条例》（国务院令第 652 号）、《事业单位岗位设置

管理试行办法》（国人部发〔2006〕70号）、《关于进一步深化事业单位人事制度改革的意见》（中办发〔2011〕28号）以及《中共中央组织部 人力资源社会保障部关于进一步做好事业单位公开招聘工作的通知》（人社部发〔2024〕57号）等文件精神，组织多领域专家对全国事业单位公开招聘工作进行深入分析研究，积极探索公开招聘分类考试办法，研究制定了针对不同行业、专业和岗位特点的《事业单位公开招聘分类考试公共科目笔试考试大纲》，并多次修订。

本大纲旨在规范事业单位公开招聘分类考试公共科目笔试的内容与标准，突出人岗相宜，通过分类考试，更加精准地实现事业单位选人用人考试评价目标，提升公开招聘工作的透明度和公正性，促进高质量就业。本大纲主要适用于事业单位公开招聘新进人员，可供有关部门和应试人员参考使用。

随着人才强国战略的持续推进和事业单位人事制度改革的不深入，事业单位公开招聘工作面临新的机遇和挑战。我们将始终坚持公平择优原则，不断完善分类考试，提高选人用人工作质量和水平，教育引导报考人员自觉做习近平新时代中国特色社会主义思想的坚定信仰者和忠实实践者，为推进新时代高素质专业化事业单位工作人员队伍建设做出积极贡献。

4. 各类别考试大纲

4.1 综合管理类（A 类）

4.1.1 《职业能力倾向测验（A 类）》

4.1.1.1 考试性质和目标

《职业能力倾向测验（A 类）》是针对事业单位管理岗位公开招聘工作人员而设置的考试科目，主要测查应试人员从事管理工作密切相关的、适合通过客观化纸笔测验方式进行考查的基本素质和能力要素，包括常识判断、言语理解与表达、数量关系、判断推理和资料分析等部分。

4.1.1.2 考试内容与题型介绍

(1)常识判断

主要测查应试人员从事综合管理工作应知应会的基本知识和运用这些知识进行分析判断的基本能力，涉及党的创新理论、党和国家方针政策、经济、历史、文化、法律、管理、科技等方面。

例题 1：

中国共产党第二十届中央纪律检查委员会第四次全体会议，于 2025 年 1 月 6 日至 8 日在北京举行。全会提出，要持续深化整治群众身边不正之风和腐败问题，着力推动改革发展成果更好更公平惠及广大人民群众。下列哪项属于该内容中的突出问题？

- ①跨境腐败
- ②金融领域监管
- ③医保基金管理

④乡村振兴资金使用监管

A. ①②

B. ①④

C. ②③

D. ③④

答案：D

例题 2：

根据《中华人民共和国宪法》，下列哪项属于我国公民的基本权利？

①依照法律服兵役和参加民兵组织

②维护国家统一和全国民族团结

③对任何国家机关和工作人员提出批评和建议

④在年老、疾病的情况下，从国家和社会获得物质帮助

A. ①②

B. ①③

C. ②④

D. ③④

答案：D

(2)言语理解与表达

主要测查应试人员迅速准确地理解和把握文字材料内涵、进行思考和交流的能力，包括理解语句之间的逻辑关系、准确辨析词义、根据上下文逻辑关系和语境进行语句排序、选择恰当的词语和句子完成语句表达等。常见题型有词语填空、句子填空、语句排序、主旨概括、标题拟定等。

例题 1：

全面从严治党，既要靠治标，（ ），重典治乱，也要靠治本，正心修身，涵养文化，守住为政之本。领导干部要清正廉洁、（ ），发挥好“关键少数”的表率作用，也要在全社会积极（ ）崇廉拒腐的良好风尚，推动形成廉荣贪耻的社会氛围。

A. 猛药去疴 以身作则 营造

- B. 惩前毖后 一马当先 构建
- C. 刮骨疗毒 真抓实干 宣扬
- D. 手到病除 严于律己 引领

答案：A

例题 2：

高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务，是新发展理念指导下的全面发展。高质量发展要求通过加快产业技术进步、提高全要素生产率、推进产业结构优化升级，以创新驱动、高质量供给引领和创造新需求。而所有这些，都需要以产业链供应链安全稳定作为基本条件和主要支撑。虽然我国工业体系及相关产业构成相当完备，交通物流仓储等基础设施比较完善，但如果产业链供应链存在短板、缺乏韧性，经济运行和增长的稳定性就会受到影响，产业结构优化升级就会受到阻碍，经济发展效率和质量就难以有效提高。

这段文字意在说明：

- A. 实现产业高质量发展仍需要秉持新发展理念
- B. 高质量发展以产业链供应链安全稳定为前提
- C. 产业链供应链加快升级有助于完善工业体系
- D. 创新是当前产业结构优化升级的根本驱动力

答案：B

(3)数量关系

主要测查应试人员理解、把握事物间量化关系和解决数量关系问题的能力，主要涉及数据关系的分析、运算和推断等。

例题：

某景区仅可凭身份证或购票二维码进园参观。某日上、下午共进园 3700 人次，其中使用二维码进园 2000 人次；当日上午进园 1800

人次，其中凭身份证进园的正好是凭二维码进园人数的一半。问当天下午凭身份证进园的有多少人次？

A. 800

B. 900

C. 1000

D. 1100

答案：D

(4)判断推理

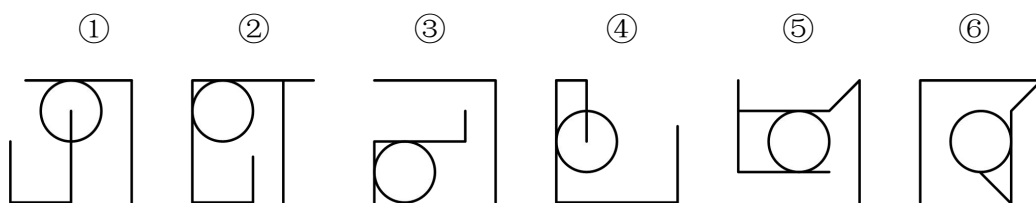
主要测查应试人员对各种事物关系的分析推理能力，涉及对图形、语词概念、事物关系和文字材料的理解、比较、组合、演绎和归纳等。常见题型有图形推理、定义判断、类比推理、逻辑判断、综合判断推理等。

题型一：图形推理

每道题给出若干图形，请认真观察分析，选出符合要求的一项。

例题：

把下面的六个图形分为两类，使每一类图形都有各自的共同特征或规律，分类正确的一项是：



A. ①②④，③⑤⑥

B. ①③④，②⑤⑥

C. ①④⑤，②③⑥

D. ①④⑥，②③⑤

答案：D

题型二：定义判断

每道题先给出定义（这个定义被假设是正确的，不容置疑的），然后列出四种情况，要求应试人员严格依据定义，

从中选出一个最符合或最不符合该定义的答案。

例题：

概念的内涵就是反映在概念中的对象的特有属性或者本质属性；概念的外延就是具有概念所反映的特有属性或者本质属性的对象所组成的集合。在外延非空的前提下，概念 A 与概念 B 外延的全异关系定义为“不存在对象 x，x 既属于 A 也属于 B”。

根据上述定义，下列加下划线的两个概念的外延是全异关系的是：

- A. 这座山上长满了树
- B. 土豆的学名是马铃薯
- C. 有一些女生当上了老师
- D. 蔷薇是一种常见的落叶灌木

答案：A

题型三：类比推理

根据给出的题干从备选答案中选出一组与之在逻辑关系上最为贴近、相似或匹配的词，或者选出一组词使得题干的表述最符合逻辑。

例题：

投石：问路

- | | |
|----------|----------|
| A. 高屋：建瓴 | B. 指鹿：为马 |
| C. 洒扫：待客 | D. 土崩：瓦解 |

答案：C

题型四：逻辑判断

每道题给出一段陈述，要求应试人员根据这段陈述，运用一定的逻辑推论，选择一个最恰当的答案。

例题：

明代军事著作《武备志》对火龙出水这一武器装置进行了较为详

细的介绍，并附有火龙出水的图画。该装置依靠多级动力系统，加大了箭矢的射程。有学者按照古籍资料对该装置进行了复原。根据实验数据发现，火龙出水的稳定性难以保证，因此推测其仅仅停留在设计和想象的阶段。

以下哪项如果为真，最能支持上述推测？

- A. 复原模型使用火药桶提供动力，而古籍记载的动力装置为 4 支“火箭”
- B. 明代史料中有使用火器的记载，但没有任何使用火龙出水装置的记载
- C. 目前关于火龙出水的古籍资料十分有限，难以判断是否属于成熟武器
- D. 《武备志》中有 29 种关于各类火箭的记载，但主要指的是带火的箭矢

答案：B

题型五：综合判断推理

每道题给出若干材料，要求应试人员综合运用各种推理能力，选择一个最恰当的答案。

例题：

仰望星空，宇宙浩渺无边。面对苍穹，存在如下不同的说法。

(1) (略)

(2) 身处这样一个宇宙之中，我们应不应该寻找地外文明呢？宇宙就像一个黑森林，每一个文明都是一个带枪的猎人，小心翼翼地在危机四伏的丛林中前行，不敢发出任何声响，因为林中到处都有与他一样潜行的猎人，如果他发现了别的生命，能做的只有一件事：开枪消灭他，要不然就可能会被他消灭。

(3) (略)

(2) 对宇宙生存的黑森林法则进行了论证，以下哪项对此论证的评价最为合适？

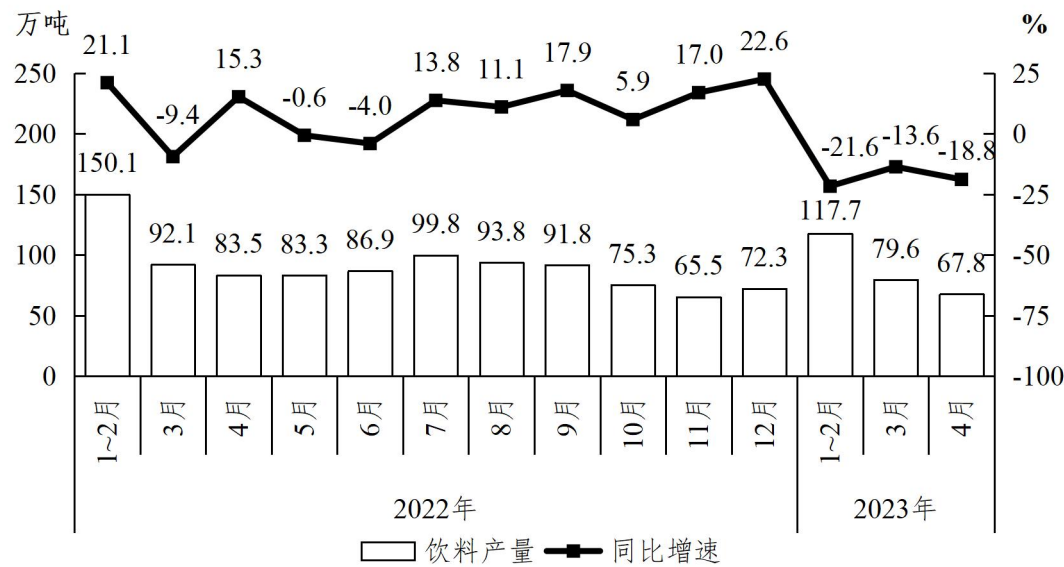
- A. 采用的是类比论证
- B. 采用的是因果论证
- C. 采用的是反证法论证
- D. 采用的是归谬法论证

答案：A

(5)资料分析

主要测查应试人员对各种复合性的数据资料进行综合理解与分析加工的能力，资料通常以统计性的图表、文字材料等形式呈现。

例题：

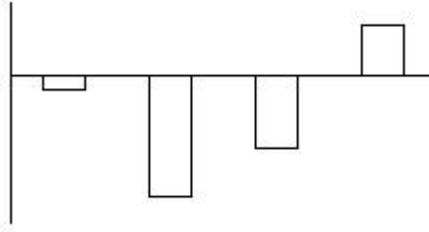


2022 年 1 月~2023 年 4 月 F 省饮料产量情况

1. 2021 年第一季度，F 省饮料产量在以下哪个范围内？
- A. 不到 240 万吨
- B. 240 万吨~270 万吨之间
- C. 270 万吨~300 万吨之间
- D. 超过 300 万吨

答案：A

2. 以下柱状图反映了 2022 年哪一时间段内，F 省饮料产量环比增量的变化趋势（横轴位置代表 0）？



A. 4~7 月

B. 5~8 月

C. 7~10 月

D. 9~12 月

答案：D

4.1.2 《综合应用能力（A类）》

4.1.2.1 考试性质和目标

《综合应用能力（A类）》是针对事业单位管理岗位公开招聘工作人员而设置的考试科目，旨在测查应试人员综合运用相关知识和技能发现问题、分析问题、解决问题的能力。

4.1.2.2 考试内容和测评要素

主要测查应试人员的管理角色意识、分析判断能力、计划与控制能力、沟通协调能力和文字表达能力。

管理角色意识：对管理岗位的职责权限有清晰认识，能够从管理者的角度理解、思考和解决问题，具有服务意识。

分析判断能力：面对工作情境，能够发现和界定问题，分析问题原因及影响因素，做出恰当的评估和判断。

计划与控制能力：能够根据岗位职责和工作要求，利用可支配的资源，设想可以解决问题的方式方法，使工作按预想的进程和方向发展，以获得期望的结果。

沟通协调能力：能够在管理工作中向有关人员征询意见，传递信息，施加影响，获得支持与配合。

文字表达能力：能够根据管理工作需要撰写文稿，准确和清晰地进行书面表达。

4.1.2.3 试卷结构

试卷以主观性试题为主，由背景材料和任务组成。任务主要涉及事业单位管理岗位典型的工作，如观点归纳、资料分类、草拟信函、应急处理、联络通知等。